

ИЖОРЕЦ

УЧРЕДИТЕЛЬ ОАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 1923 ГОДА



**ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:**

№15 (10653)
27.09.13

НА ВЫСТАВКЕ В КИТАЕ

Специалисты
ИЗ-КАРТЭКС
им.П.Г.Коробкова
приняли участие
в выставке China
International Mining
Expo' 2013.

Читайте на стр. 3



ВETERАНЫ ПОБЫВАЛИ В РОДНЫХ ЦЕХАХ

18 сентября
для ветеранов
труда
Ижорских заводов
состоялась
экскурсия
по цеху №33.

Читайте на стр.3



ЧЕЛОВЕК ИНТЕРЕСНОЙ СУДЬБЫ

Наш сегодняшний
рассказ – об
Альфие Лазутиной,
ведущем инженере
управления
качества и
сертификации
Ижорских заводов.

Читайте на стр.4



ДЛЯ РЕАКТОРА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

Ижорские
металлурги
готовятся к
производству
заготовок для
корпусов реакторов
нового поколения.

Читайте на стр.5



СИСТЕМА 5S ОБЕСПЕЧИТ ПРОГРЕСС

На предприятии
ОМЗ-Спецсталь
началось внедрение
системы 5S. Итоги
первого, пилотного
проекта уже
подведены.

Читайте на стр.5



С ПРАЗДНИКОМ!

*Уважаемые ижорцы!
Дорогие машиностроители!*



Примите самые сердечные поздравления с нашим главным профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Машиностроение всегда было и остается уникальной отраслью, где воедино связаны талант ученых, инженеров-конструкторов и золотые руки рабочих. В этот день мы чтим тех, кто своим каждодневным трудом вносит огромный вклад в развитие ижорского машиностроения, тем самым укрепляя экономику нашей страны.

Машиностроение на берегах Ижоры насчитывает уже не одно столетие, и за это время приступили к работе тысячи изделий с маркой «ИЗ», которая по сей день остается символом надежности и высочайшего качества продукции.

Успешное изготовление ижорцами сосудов для строящихся в России нефтехимических комплексов, таких, как Ангарский НХК, Новокуйбышевский НХК, Туапсинский НХК, а также реакторного оборудования для новых атомных электростанций – в частности, Ленинградской АЭС-2, Нововоронежской АЭС-2, подтверждает блестящий профессионализм сотрудников и технологические возможности Ижорских заводов.

Все больше машин новой линейки экскаваторов производства ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова вводятся в эксплуатацию на угольных разрезах России и ближнего зарубежья. А демонстрируемые ими показатели позволяют говорить о том, что ижорские экскаваторостроители выполняют свою работу с высочайшим качеством.

В основе успехов наших машиностроителей лежит труд металлургов, поэтому на протяжении последних нескольких лет особое внимание уделяется модернизации металлургического комплекса Ижорских заводов.

Сегодня перед ижорцами ставятся все новые и новые амбициозные задачи, и работники предприятий Ижорского машиностроительного комплекса с честью с ними справляются. Профессионализм машиностроителей и металлургов, освоение новых технологий, техническое перевооружение производства и инновационный подход к работе вкупе с крепкими традициями и богатым опытом – это и есть та база, которая позволяет нам с уверенностью смотреть в будущее ижорского машиностроения.

Дорогие машиностроители, в этот праздничный день от всей души хочется пожелать вам и вашим близким доброго здоровья, благополучия, новых трудовых достижений и плодотворной работы. Пусть все ваши идеи, надежды и творческие планы воплотятся в жизнь.

*Председатель Совета директоров ОАО ОМЗ
В.А.Махов*

*Генеральный директор ОАО ОМЗ
И.А.Тимофеев*

Уважаемые коллеги! Дорогие ижорцы!



От всей души поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем машиностроителя.

Ижорское машиностроение имеет богатую историю, оно всегда славилось настоящими профессионалами, сплоченными трудовыми коллективами, прославленными семейными династиями и удивительной способностью успешно справляться со сложнейшими производственными задачами.

И сегодня наше предприятие успешно развивается: реконструированы старые корпуса, установлено современное оборудование, внедряются новейшие технологии. Ижорцы обеспечивают изготовление ответственных заказов для отечественных и зарубежных атомных электрических станций и нефтегазоперерабатывающих заводов, постоянно повышая конкурентоспособность продукции, гибко перестраивая себя и производство для решения сложных технологических задач.

Именно ответственный и безупречный труд каждого из вас является тем крепким фундаментом, на котором базируется успешное развитие предприятия.

В этот праздничный день примите слова благодарности за ваш добросовестный труд, верность нелегкой профессии и умение мастерски справляться с проектами любой степени сложности.

Желаю вам стабильности и успехов! Счастья, здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Генеральный директор ОАО «Ижорские заводы»

О.В.Урнев

Уважаемые машиностроители! Дорогие коллеги!

От всего сердца поздравляю с нашим замечательным профессиональным праздником – Днем машиностроителя. Это праздник тех, кто своим самоотверженным трудом закладывают фундамент для развития всех других отраслей промышленности.

Мы с вами по праву можем гордиться тем, что наше предприятие было и остается флагманом российского тяжелого экскаваторостроения. Горная техника, созданная нашими конструкторами, инженерами, технологами, рабочими разных специальностей, надежно эксплуатируется на десятках предприятий горнодобывающей отрасли не только у нас, но и за рубежом.

Я убежден, что в основе наших успехов и достижений – замечательный коллектив – сплоченная команда профессионалов, объединенных одной целью, ориентированных на отличный результат. Уверен, что впереди у нас – новые масштабные проекты и новые заслуженные победы.

Желаю всем ижорским машиностроителям крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне. Счастья, удачи и новых свершений!

*Генеральный директор
ООО «ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова»*

А.Р.Ганин



Уважаемые коллеги, машиностроители, дорогие ижорцы!

Примите самые искренние и сердечные поздравления в связи с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Сегодня перед многочисленным трудовым коллективом ижорцев стоят непростые задачи – повышение качества выпускаемой продукции, увеличение эффективности производства, внедрение и освоение новых технологий, обеспечение стабильной и бесперебойной работы оборудования.

Мы должны сохранить производство, сплотить лучших специалистов отрасли, подтянуть талантливую молодежь, не упустить и сформировать новое инженерно-техническое поколение машиностроителей в лучших традициях Ижорской промышленной площадки.

Впереди нас ждут новые проекты и новые вершины, которые предстоит покорить. Успех нашей деятельности зависит от каждого. Уверен, что знания, опыт и профессионализм заводских рабочих, инженерно-технических специалистов и руководителей позволят добиться высоких результатов.

Желаем вам уверенности и решимости в достижении поставленных целей, достойной оценки вашего нелегкого труда, крепкого здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне. С праздником! С Днем Машиностроителя!

*Генеральный директор
ООО «ИжораРемСервис»*

Д.А. Романов



НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ НА ВЫСТАВКЕ В КИТАЕ

Специалисты компании ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова приняла участие в выставке China International Mining Expo' 2013 (CIME-2013) — одной из крупнейших мировых выставок в области горного оборудования и горной промышленности.



Представители делегации ИЗ-КАРТЭКС были приглашены для участия в церемонии открытия выставки

Мероприятие проводится ежегодно в Пекине выставочном комплексе China National Convention Center, собирая большое число экспонентов, в осо-

бенности из стран Азии. По данным CIME, в этом году выставке приняли участие более 300 экспонентов из 15 стран мира, в том числе китайские компании, представительства и филиалы

мировых производителей горного оборудования и комплектующих.

В ходе работы выставки стенд ИЗ-КАРТЭКС посетило более 200 человек из Китая, Монголии, Индии, Мьянмы, США, России, Италии, Вьетнама и ЮАР. Стенд ИЗ-КАРТЭКС вызвал большой интерес у посетителей. В общей сложности, представители ИЗ-КАРТЭКС провели переговоры и обменялись контактами с представителями более 50 компаний, представляющих интерес для развития сотрудничества: горнодобывающими компаниями, поставщиками комплектующих, китайской прессой.

Прошедшая выставка показала, что горные предприятия Китая недостаточно хорошо осведомлены о деятельности ИЗ-КАРТЭКС, но проявляют интерес к продукции компании — карьерным экскаваторам и буровым станкам, — отметил заместитель генерального директора по развитию ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова Александр Самозадов. — Участие в подобных горных выставках на территории Китая помогает продвижению нашей продукции на рынок и укреплению связей с китайскими компаниями.

ВETERАНЫ ПОБЫВАЛИ В РОДНЫХ ЦЕХАХ

18 сентября для ветеранов труда Ижорских заводов прошла экскурсия по цеху №33.



В роли экскурсовода — начальник цеха Виталий Сергеев

Организатором экскурсии выступило руководство дирекции по персоналу Ижорских заводов. Как и раньше, экскурсия на производство проводилась в рамках совместной работы клуба ветеранов труда и дирекции по персоналу.

На предложение посетить родной завод откликнулось 20 ветеранов. Перед началом экскурсии прямо в автобусе для ветеранов провели краткий инструктаж по технике безопасности, напомнив дорогим гостям о правилах поведения на производстве, и

раздали каски. Экскурсию было решено провести в цехе №33, по которому ветеранов сопровождали ведущий специалист дирекции по персоналу Ирина Белова и начальник цеха Виталий Сергеев.

В ходе экскурсии гостям показали производственный процесс, новое оборудование и даже отремонтированные бытовые помещения и душевые. Ветераны, которые бывают на заводе регулярно, отметили, что условия работы в цехе постоянно улучшаются, и эти позитивные перемены свидетельствуют о том, что руководство предприятия

заботится не только о качестве и сроках выпуска изделий, но и о людях, которые эти изделия изготавливают.

Во время экскурсии по 33-му цеху ветераны увидели готовый корпус атомного реактора и, конечно, не упустили возможность сфотографироваться на его фоне. Когда еще выпадет такой случай! И действительно, подобная экскурсия хоть и проводится дирекцией по персоналу Ижорских заводов не впервые, но далеко не все ветераны принимают в них участие каждый раз. Более того, некоторые ветераны в этот раз побывали на заводе в первый раз после выхода на пенсию. Они с интересом осматривали производство, задавали вопросы не только сопровождавшему их начальнику цеха, но и рабочим, которых они встречали. А еще — с удовольствием делились своими воспоминаниями...

В завершающей части визита ветеранов ждал сюрприз: чаепитие в компании заместителя генерального директора Ижорских заводов по персоналу Татьяна Ильиной и директора по продажам нефтехимического оборудования Владимира Макарова. За чашкой чая Владимир Макаров рассказал ветеранам о стоящих перед заводом производственных задачах, добавив при этом, что работы — достаточно. А Татьяна Ильина заверила ветеранов, что их всегда рады видеть на заводе.

ГЛАВНОЕ — КАЧЕСТВО

Директором по качеству ОАО ОМЗ назначена Татьяна Титова — генеральный директор ООО ТК «ОМЗ-Ижора», входящего в Группу ОМЗ.

Татьяна Титова имеет большой практический опыт работы в области качества на предприятиях Ижорской промышленной площадки Группы ОМЗ. Возглавляемый ею Научно-исследовательский центр (НИЦ) ТК «ОМЗ-Ижора» — ведущий испытательный и исследовательский центр Группы ОМЗ, который также входит в число крупнейших испытательных лабораторий России. Под руководством Татьяны Титовой решается большое число различных инженерных задач, направленных на обеспечение качества продукции ответственного назначения, изготавливаемой предприятиями Группы ОМЗ.

Татьяна Титова в 1979 году с отличием закончила Ленинградский политехнический институт (ЛПИ). В 2000 году без отрыва от производства защитила кандидат-



скую, а в 2006 году докторскую диссертацию в области материаловедения. Обе диссертации тесно связаны с научно-исследовательскими работами, которые были выполнены при ее участии и/или под ее непосредственным научным и практическим руководством.

Главной задачей, стоящей перед Татьяной Титовой на должности директора по качеству ОАО ОМЗ, является усиление работы по повышению качества продукции, выпускаемой предприятиями Группы ОМЗ.

ИЖОРСКАЯ СМЕНА

13 сентября в поселке Шапки на берегу живописного озера Нестеровское прошел традиционный туристический слет первокурсников Ижорского профессионального политехнического лицея.



Первокурсники лицея на торжественном построении

Шефскую помощь ИППЛ традиционно оказывает предприятие ОМЗ-Спецсталь — в этот раз оно помогло лицезу в проведении турслета, организовав трансфер ребят к месту проведения мероприятия, а также подготовив почетные грамоты победителям соревнований.

Ранним утром во дворе лицея около 220 мальчишек и девчонок с нетерпением ожидали поездки в Шапки. Перед отправкой на озеро ребята прошли краткий инструктаж по технике безопасности во время проведения соревнований, а также поделились на несколько команд. И вот наступил долгожданный момент: юные туристы заняли свои места в пяти автобусах и отправились в путь. До места проведения слета организованную колонну автобусов с учащимися ИППЛ сопровождали сотрудники полиции, а также экипажи отдела

ГИБДД Колпинского района.

В программу турслета входили мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни, профилактику правонарушений, наркомании. Это были спортивные соревнования, эстафета «Веселые старты», викторина. Основной же задачей было сплочение ученических коллективов. В течение дня ребята поучаствовали в турнирах по перетягиванию каната, дартсу, мини-футболу и др. В общем, скучать было некогда.

Победителями турслета стали ученики группы 153 по профессии «Электромонтер по ремонту обслуживанию электрооборудования» (среди юношей) и группы 172 по профессии «Парикмахер». Но при этом победители каждого соревнования получили Грамоты ОМЗ-Спецсталь и поощрительные призы профсоюзного комитета Ижорских заводов.



НАШИ ЛЮДИ

ИЖОРЕЦ ПО ВОЛЕ СЧАСТЛИВОГО СЛУЧАЯ

Уже 10 лет работает за Ижоре токарь 6 разряда цеха №13 ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова Владимир Анатольевич Кулицкий. И на вопрос, нравится ли ему работа, он, ни на секунду не задумываясь, отвечает: «Очень!»



Владимир Анатольевич — из тех, кто оказался на ижорской земле по воле случая. Будучи родом из Белоруссии, он довольно много помотался и по России, и по ближнему зарубежью. До появления в Колпино он успел поработать и на крупном

предприятии в Узбекистане, и на заводе по производству каучука в Башкирии. А потом, в 2003-м, заехал к сестре в Петербург, сходил на Ижору, узнал о вакансиях — да так тут и остался. И сегодня он уже ничего не хочет менять в своей трудовой биографии.

— Мне нравится моя работа, — говорит Владимир Анатольевич, — нравится делать что-то своими руками. Вы знаете, это такое непередаваемое чувство — из болванки вытачивать деталь, смотреть, как кусок металла на твоих глазах превращается в готовое изделие, которое потом займет свое место в конструкции огромного экскаватора и уедет работать где-то на необъятных просторах нашей Родины. Приятно чувствовать свою причастность к изготовлению этих уникальных машин.

У Владимира Анатольевича — прекрасные отношения в коллективе. Он с большой благодарностью вспоминает своего мастера в 48-м цехе Андрея Савельева, куда он пришел сначала, устроившись на Ижору. По его словам, самое главное в любом руководителе — профессионализм:

— Мне и в 48-м цехе с мастером повезло, и здесь, в 13-м. Владимир Шиков — отличный мастер, настоящий знаток своего дела. Да и человек отличный: всегда поможет, посоветует. А это создает в коллективе хорошую атмосферу, люди друг другу доверяют, поддерживают.

У Владимира Анатольевича за десятилетие работы в ИЗ-КАРТЭКС сложились теплые от-

ношения со многими коллегами, и сейчас они частенько отдыхают вместе, ездят на рыбалку. Вообще рыбалка — это настоящее хобби Владимира Анатольевича. Когда выдается свободное время, они с друзьями собираются — и едут куда-нибудь на водоем. Даже отпуск он старается планировать на май, ведь именно в конце весны рыбалка особенно хороша:

— Иногда рыбачим вдвоем с кем-нибудь из друзей, иногда ездим на природу большой компанией. Мне очень повезло, меня окружают прекрасные люди, которые, ко всему прочему, еще и разделяют мои увлечения.

Во Владимире Анатольевиче остро чувствуются доброта и открытость по отношению к окружающим. Эти качества помогают ему находить близких по духу людей. На вопрос, что для него главное в человеке, Владимир Анатольевич задумывается:

— Я считаю, что ты должен относиться к другим так, как хотел бы, чтобы они относились к тебе. Не люблю, когда в людях есть зависть, жадность... А вообще, если человек открытый, честный — то я наверняка найду с ним общий язык.

Со своим нынешним учеником Владимир Анатольевич общий язык нашел довольно легко. И теперь — обучает работать на станке. Будучи человеком ответственным, он и своему ученику пытается привить добросовестное отношение к делу.

— Если что-то у меня не получается (а бывает всякое, все мы люди!), я очень переживаю, — делится В.А.Кулицкий. — Могут ночами не спать, прокручивать в голове, что же я сделал не так и как свою ошибку исправить. Но стараюсь до этого не доводить. Чем лучше я делаю свою работу, тем проще и моим коллегам, и мне самому.

За этот вдумчивый, серьезный подход к делу Владимира Анатольевича уважают и ценят не только те, кто работает с ним бок о бок, но и руководство. В прошлом году, например, его фотография была размещена на Доске почета в числе лучших сотрудников предприятия ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова. А в этом году к Дню машиностроителя Владимира Анатольевича ждет почетная награда. И при таком его отношении к делу — наверняка не последняя.

ЧЕЛОВЕК ИНТЕРЕСНОЙ СУДЬБЫ

Каждый человек по сути своей уникален. Но есть люди, встречая которых, по блеску в глазах, по особому внутреннему свету — понимаешь, что у человека интересная, яркая, насыщенная жизнь. Именно такая — Альфия Газиевна Лазутина, ведущий инженер управления качества и сертификации Ижорских заводов.

Альфия Лазутина с детства была очень разносторонним ребенком: она с удовольствием ходила в музыкальную школу и училась играть на фортепиано и при этом обожала физику и химию и даже несколько лет заочно училась в физико-математической школе в Новосибирске. Стоит уточнить, что жила она в Ташкенте — именно в этом южном крае встретились когда-то ее родители.

Мама Альфии работала учительницей узбекского языка и литературы — это при том, что сама она узбечкой не была. Просто приехала в свое время в Ташкент, выучила язык — и на четыре десятилетия стала учительницей узбекского языка. Папа Альфии в 1941 году закончил военное училище в Екатеринбурге, прошел всю Великую Отечественную войну — и только потом оказался в Средней Азии, где и нашел свою судьбу. О своих родителях А.Г.Лазутина вспоминает с гордостью и нежностью: они были замечательными людьми и дали детям все, что могли.

К окончанию школы Альфия уже точно знала, куда пойдет учиться: ее путь лежал в Томский политехнический институт. На курсе по специальности «Физико-энергетические установки», куда она успешно поступила, обучались 225 человек, и лишь трое из них были девушки.

— У нас была дружная группа, — вспоминает Альфия Газиевна. — Ребята были очень сильные, умные. Томский политехнический институт — до сегодняшнего дня единственный вуз в Сибири, который готовит выпускников для атомных станций.

Тогда наш факультет был закрытым: мы на кафедру заходили с одной ручкой — и выходили с одной ручкой. Ни о каких шпаргалках даже речи идти не могло. Поэтому и качество обучения было соответствующим. Мои сокурсники сейчас работают главными инженерами, директорами атомных станций, некоторые работают в Росатоме... Это замечательные, преданные своему делу люди, с которыми мы по сей день поддерживаем отношения и бережно храним память о годах совместной учебы.

На столе Альфии Газиевны — книга С.Глессона и М.Эдмунда «Основы теории ядерных реакторов». Это ее настольная книга, с которой она не расстанется с начала 1980-х. Именно тогда, в 1984 году молодой инженер-физик приехала в Колпино — по распределению она устроилась на Ижорский завод.

— Сначала меня трудоустроили инженером-технологом цеха №34, — рассказывает она. — Очень хорошо помню свои первые впечатления от завода. В цехе было невообразимое количество оборудования, все крутилось, вертелось, невозможно было просто общаться — приходилось кричать, чтобы услышать собеседника в цеховом гуле.

Конечно, поначалу было не просто, атомное оборудование как таковое Альфия Газиевна знала с точки зрения эксплуатации, но технологией его изготовления не владела. Но, по ее словам, удача и тут была на ее стороне: подобрался прекрасный коллектив, который здорово помогал:

— Это были очень хорошие люди,

которые советовали, подсказывали. Начальником техбюро тогда работал Виктор Валентинович Барков — низкий поклон ему за помощь. Он приходил каждое утро, и мы шли с ним в цех: он мне все показывал и рассказывал. Благодаря ему в первую очередь началось мое становление как ижорца. И еще хочу сказать добрые слова о нынешнем заместителе главного сварщика Николае Ивановиче Степаненкове — тогда он был заместителем начальника цеха №34 по технологиям и одним из первых моих руководителей.

В середине 1980-х Московский энергетический институт организовал специальный факультет переподготовки кадров, на который ее отправили учиться — от завода. Это было непростое, но интересное время. Через год Альфия Газиевна получила диплом о том, что прошла переподготовку по специальности «Материалы и техника ядерных энергетических установок». Когда вернулась, она уже стала чувствовать себя намного увереннее — и дело пошло...

Из 34-го цеха Альфия Газиевна Лазутина ушла только через 18 лет: в 2002 году она перевелась в управление качества и сертификации к Владимиру Иосифовичу Александровичу. В это время начиналась работа по проекту индийской атомной станции «Куданкулам».

— Я практически с первого до последнего дня прошла с индусами этот проект, — вспоминает А.Г.Лазутина. — Впечатления остались очень яркие: люди они необычные, очень образованные, интеллигентные, с прекрасным воспитанием и интуицией. Со многими из них до сих пор созваниваемся, переписываемся — и я не устаю ими восхищаться.

Сейчас Альфия Лазутина — ведущий инженер по работе с заказчиками, она вместе со всеми службами завода работает с заказчиком на



всех стадиях проекта — с момента выплавки стали в ОМЗ-Спецсталь до сдачи заказчику готового изделия на Ижорских заводах. Работа сложная, интересная, хоть и очень трудоемкая. Но ей — нравится:

— Вы знаете, у меня есть чувство гордости за ту продукцию, которую изготавливает завод. Мы здесь, в УКИС, действительно каждый реактор воспринимаем как свое дитяще. Это ведь огромная работа — создавать такие сложнейшие изделия, и каждый реактор — это наш общий успех, как рабочих, конструкторов, технологов, так и сотрудников службы качества, которые, иногда выбиваясь из сил, проверяют каждый шов, каждый сантиметр изделия, ну и, конечно, руководителей, сотрудников ЦЛНМК, ЦЛИТ, НИЦ и многих, многих других... Когда весь завод работает на изделие — тогда и оборудование получается качественным. И есть повод для гордости.

Впрочем, гордится Альфия Газиевна не только успехами предприятия. Наверное, все же главная ее гордость — семья: муж и две дочери. С будущим супругом она познакомилась в 1986 году на тренинге для

кадрового резерва, который был организован директором по персоналу Леонидом Юрьевичем Карлюковым. Он тоже попал на завод после аспирантуры по распределению и работал на тот момент в лаборатории ЦЛЗ (ныне НИЦ).

Сегодня у четы Лазутиных две дочери, старшая магистр юридических наук, младшая бакалавр. Обе работают в СПбГУ юристами.

— Конечно, я горжусь своими детьми, — говорит Альфия Газиевна. — Учиться им сложно, но они справляются. Сейчас старшая пошла получать второе образование, и мы ее всячески поддерживаем. Вообще семья — это моя опора. Даже когда бывает тяжело, близкие люди всегда рядом — и это придает сил. Знаете, например, в 1990-е годы, когда было тяжело, когда завод был в плачевном состоянии, мы справились со всеми неприятностями потому, что были вместе и поддерживали друг друга. И пережили те нелегкие времена вместе с родным предприятием. И сейчас, когда возникают трудности, тоже справляемся вместе.

В этом году семья Лазутиных отметит свой серебряный юбилей.



НАШИ ПРОЕКТЫ ДЛЯ РЕАКТОРА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

По информации компаний ОАО «Росэнергоатом» и ЗАО «Атомстройэкспорт», за период до 2021 года возможно заключение контрактов на строительство свыше сорока атомных энергоблоков в России, Армении, Белоруссии, Индии, Турции, Вьетнаме и других странах. Наиболее вероятная конструкция реакторов – ВВЭР-ТОИ.

Расшифруем эту аббревиатуру. ВВЭР-ТОИ – это водо-водяной энергетический реактор, типовой, оптимизированный, информатизированный. От своих предшественников, водо-водяных корпусных реакторов мощностью миллион киловатт, он будет отличаться более долгим проектным сроком службы. Долго-

Никель является полезным элементом, так как обеспечивает прокаливаемость и вязкость стали, а также понижает критическую температуру хрупкости. Но у ученых «Прометей» есть серьезные основания полагать, что никель, в то же время, является и нежелательным элементом, поскольку ускоряет процессы охрупчивания

Во-первых, проводится работа по разработке конструкции литейной посуды и оборудования для разливки слитков по данному проекту, которая позволит получить оптимальный с точки зрения качества и расходного коэффициента слиток.

Во-вторых, запущено изготовление оснастки дляковки удлиненной обечайки. В частности, дорна – металлического стержня, на котором вращается заготовка в процессековки, и наделки для раскатного бойка, что необходимо для процессаковки удлиненной обечайки.

В-третьих, запланирована мо-



Ижорские металлурги имеют опыт изготовления удлиненных обечайек для атомных реакторов, однако новый проект требует дополнительных инвестиций

вечность планируется достигнуть за счет применения новой марки стали и уменьшения числа сварных швов.

Отличительная особенность проекта – увеличение габаритов заготовок обечайки активной зоны с целью исключения сварного соединения в области максимального воздействия радиации и использование новой марки стали.

Новую марку еще предстоит выбрать. Дело в том, что ведущие материаловедческие организации России, ЦНИИ КМ «Прометей» и ЦНИИТМАШ, предлагают свои варианты.

Все корпуса реакторов ВВЭР-1000 до сих пор делались из стали, разработанной в Центральном научно-исследовательском институте тяжелого машиностроения (ЦНИИТМАШ). Этот институт является головной материаловедческой организацией и держателем технических условий на данный вид продукции. А сталь с пониженным содержанием никеля была в свое время предложена Центральным научно-исследовательским институтом конструкционных материалов «Прометей» для реакторов типа ВВЭР-440 и двигательных установок атомных подводных лодок.

металла от нейтронного потока в ходе эксплуатации реакторов.

Не секрет, что у ученых из различных институтов могут быть разные точки зрения на те или иные научно-технические проблемы. И это – нормальное явление: конкуренция имеет право на существование не только в бизнесе, а истина всегда рождается в научных дискуссиях. Критерием же истины является опыт и практика. Многолетний опыт эксплуатации реакторов обоих типов (мощностью 440 и 1000 МВт) из стали разных марок дает обширный материал для исследований и выводов. Ведь во все реакторы закладываются так называемые образцы-свидетели, которые впоследствии, с заранее предусмотренной периодичностью, извлекаются из них и испытываются. Эти испытания дают возможность проследить, как меняются свойства металла под влиянием излучения с течением времени.

Однако, несмотря на то, что не принято окончательного решения по марке стали для реакторов нового поколения проекта ВВЭР-ТОИ, на ОМЗ-Спецсталь запланирована масштабная программа технического перевооружения производства стоимостью свыше 300 млн рублей.

дернизация имеющейся вертикальной шахтной термической печи для термической обработки обечайек активной зоны увеличенной высоты.

В-четвертых, проводится работа по разработке конструкции штампов и технологии изготовления обечайки зоны патрубков.

Помимо запланированной реконструкции существующего оборудования, на ОМЗ-Спецсталь проведены научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по созданию технологии и изготовлению заготовок для реактора нового поколения ВВЭР-ТОИ, что является неотъемлемой частью работы по подготовке к производству. В настоящий момент в ОМЗ-Спецсталь начата работа по изготовлению опытно-штатного образца обечайки активной зоны для отработки и аттестации технологии производства заготовок под проект ВВЭР-ТОИ, позволяющей обеспечить требуемые геометрические размеры заготовок и всего комплекса механических свойств. Таким образом, результатом проводимой на ОМЗ-Спецсталь работы будет готовность в 2014 году Ижорской площадки к производству заготовок под новый проект реактора ВВЭР-ТОИ.

СИСТЕМА 5S ОБЕСПЕЧИТ ПРОГРЕСС

Одним из сновных механизмов повышения эффективности производства является внедрение инструментов бережливого производства. Каждое предприятие выбирает для себя те или иные методы, ориентируясь на специфику производства, текущее состояние и ситуацию на рынке, которая диктует условия развития.

На предприятии ОМЗ-Спецсталь элементы системы бережливого производства начали внедряться сравнительно недавно. Одним из первых шагов стало принятие решения по внедрению системы 5S.

О проекте 5S мы рассказывали довольно много на страницах «Ижорца» в связи с тем, что он уже реализуется на предприятии ОМЗ-Литейное производство. Компания ОМЗ-Спецсталь при внедрении этой системы преследовала несколько целей. Это и снижение числа несчастных случаев на производстве, и повышение качества продукции, и уменьшение количества дефектов. Кроме того, стояла цель создать комфортный психологический климат в коллективе, стимулировать у сотрудников желание работать, а также повысить производительность труда (что, в свою очередь, ведет к повышению прибыли предприятия и, соответственно, увеличению дохода рабочих).

Для каждого предприятия пути внедрения данной системы различны, поэтому было принято решение «обкатать» 5S на трех рабочих местах кузнечно-прессового цеха №20. Пила, пресс усилием 1250 тс и нагревательные печи прессы 1250 тс стали этими рабочими местами.

В рамках первого опыта была произведена сортировка ТМЦ, пересмотрена система склади-

рования и хранения оснастки, разработаны мероприятия и новые стандарты содержания рабочей зоны в чистоте. Работники активно включились в процесс и сами предлагают мероприятия по улучшению своих рабочих мест, в частности, по размещению и наличию определенного количества инструмента и оснастки. С самого начала внедрения проекта рабочие почувствовали, что выполнение многих производственных процессов значительно упростилось, а времени на их выполнение стало уходить гораздо меньше.

Работа проводилась на протяжении трех месяцев, начиная с июля этого года. По истечению срока реализации первых этапов системы была создана комиссия в составе директора по производству, начальников всех цехов и работников, на которых была возложена обязанность внедрения системы.

По результатам проверки комиссии были подведены первые итоги. На специальном собрании работники выступили с докладами об эффективности внедрения 5S, о трудностях, с которыми им пришлось столкнуться, и способах преодоления этих трудностей. Как итог было принято решение о распространении успешного опыта внедрения системы 5S во всех цехах ОМЗ-Спецсталь. Первые итоги реализации проекта в ОМЗ-Спецсталь планируется подвести к концу 2013 года.

СЕРТИФИКАТ ПОЛУЧЕН

Компания ОМЗ-Спецсталь успешно прошла освидетельствование производства стальных поковок, предназначенных для судостроения, французским классификационным обществом Bureau Veritas (BV).

Полученный Сертификат признания изготовителя дает возможность ОМЗ-Спецсталь изготавливать в соответствии с Правилами BV поковки из углеродистых, углеродисто-марганцовистых и легированных сталей, применяемых в судостроении. Срок действия Сертификата BV – до 16.08.2017.

Bureau Veritas, образованное во Франции в 1828 году, – известное и авторитетное классификационное общество, провозглашает высокие стандарты качества в судостроении, разрабатывает правила постройки судов и нормы их технической прочности, в соответствии с которыми судам присваивается класс.

Освидетельствование производства ОМЗ-Спецсталь подтверждает высокое качество металлургических заготовок

ОМЗ-Спецсталь для судостроительной промышленности и позволяет компании сотрудничать как с отечественными, так и с зарубежными судостроительными предприятиями.

ОМЗ-Спецсталь имеет сертификаты на производство продукции для судостроительной промышленности следующих классификационных обществ, членом Международной Ассоциации Классификационных Обществ (МАКО): Российский Морской Регистр судоходства (RMPC, Россия), Lloyd's Register of Shipping (LR, Великобритания), Germanischer Lloyd (GL, Германия), Det Norske Veritas (DNV, Норвегия), Bureau Veritas (BV, Франция), American Bureau of Shipping (ABS, США), Registro Italiano Navale (RINA, Италия), а также Российский Речной Регистр (РРР, Россия).

НАШИ ЛЮДИ

УСПЕХ - РЕЗУЛЬТАТ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ

«Я обычный человек, которому по жизни выпал счастливый случай жить и работать в команде», — говорит о себе специалист отдела главного механика предприятия ИжораРемСервис Борис Григорьевич Пальчун.

Бориса Григорьевича на заводе знают и уважают многие. Кто-то говорит о нем как о талантливом и постоянно ищущем новые идеи специалисте, кто-то — как о надежном товарище, коллеге, который не подведет и на которого всегда можно положиться, кто-то — как о прекрасном семьянине. А кто-то просто говорит «наш подводник» — и всем становится ясно, о ком идет речь.

- Родился я в городе Курск, абсолютно сухопутном городе, — говорит Борис Григорьевич, — но однажды попал в судомодельный кружок во Дворце пионеров и на всю жизнь заболел кораблями. В шестом классе я уже четко знал, что буду строить корабли, и после окончания школы приехал в Ленинград поступать в Корабелку. Провалился, вернулся, поработал год слесарем и снова приехал в Ленинград. В 1965 году поступил на Адмиралтейский завод, работал сборщиком — достройщиком судов, инженером-технологом, сдаточным механиком, сдавал атомные подводные лодки современных поколений. С точки зрения научной мысли, выпускаемые нами лодки были шикарными проектами, американцы нас боялись, особенно «Дельфинов», считавшимися убийцами авианосцев. Наша база находилась на Севере, мы принимали корабли с завода и, вместе с военной командой, в море доводили эти лодки до ума. Потом корабль проходил государственные испытания и передавался флоту, а мы возвращались на завод, к новым кораблям. Это была очень интересная работа, интересные годы жизни в коллективе, в команде, в экипаже. Конечно, частые отлучки из дома на четыре-семь месяцев не могли радовать мою семью, жена часто просила уйти с завода, и в 1985 году я уволился. К тому времени уже началась вакханалия, активно шел развал страны, и в это время мне, инженеру-механику ядерных энергоустановок, для которого жизнь и хлеб — атомные реакторы и турбины, предложили прийти на Ижорский завод.

В ноябре 1985 года Борис Григорьевич был назначен заместителем начальника цеха №4, а через три года стал начальником цеха.

- Я был тринадцатым начальником цеха за тринадцать лет его работы, — вспоминает он. — Не знаю, как мне удалось продержаться пять лет начальником цеха, но, тем не менее, это так. Это был тяжелый период: в стране разруха, неразбериха, работы

нет, заказы для цеха нужно было искать самостоятельно. Самое сложно было удержать людей. Я шел на все, чтобы помочь своим сотрудникам...

Затем на заводе начались реорганизации, и за несколько лет Борис Григорьевич сменил ряд должностей. В 2002 году на предприятии были выделены несколько бизнес-направлений: машиностроение, металлургия и производство экскаваторов. Бориса Григорьевича пригласили в металлургическое производство заместителем главного механика. Главным механиком тогда был Николай Сергеев, и с тех пор Борис Григорьевич работает рядом с ним заместителем.

О Николае Сергееве и своем коллективе Борис Григорьевич говорит с особой теплотой. По его мнению, каждый член команды (а именно так он называет свой коллектив) заслуживает признания и высоких наград. Николай Сергеев — патриарх отдела, начальник, очень уважаемый всеми человек — его ценят и за открытость души, и за высокую техническую грамотность, и за глубокую принципиальность в отстаивании технических во-

просов. Виктор Ткачев — великолепный и сейчас, похоже, единственный инженер по печам на всем заводе. Очень грамотный инженер-гидравлик Анатолий Анатольевич Брик сопровождает все ремонты, видит все недостатки их проведения и борется с ними. Еще один сотрудник Андрей Ткаченко — хваткий парень, который если вцепился в проблему, то не бросит дело, пока не доведет до конца.

- Хорошо, что у нас появился хороший директор по производству В.Г.Федорович, — говорит Б.Г.Пальчун. — Редко попадают руководители, с которыми комфортно работать, а вот он — именно такой. Во-первых, он сам из рабочих, у нас с ним примерно одинаковая судьба, с ним легко разговаривать, он быстро схватывает суть проблемы, всегда ставит четкие, реальные, вполне определенные и выполнимые задачи, а не просто: «Иди и делай!» Во-вторых, он легко идет на различные новации и внедрения. Меня всегда интересовал поиск новых идей, проторенный путь меня не устраивает. Сейчас много новых интересных технологий, которые нужно принимать и внедрять. Они дешевле, экономичнее выгоднее, они повышают качество продукции, новы и интересны. И если подойти с предложениями о внедрении

новых технологий к Федоровичу, вы точно получите одобрение или хотя бы какое-то новое направление для работы.

- К примеру, меня очень интересовали вопросы плазменного упрочнения, — продолжает Борис Григорьевич. — Однажды я отметил, что после плазменной обработки образуется прикаленный слой. Это натолкнуло меня на мысль использовать плазму для упрочнения металла. При кратковременном направлении пучка плазмы на металл и создании условий для быстрого отвода тепла получается эффект, как от закалки токами высокой частоты (ТВЧ). Но на заводе есть детали, которые из-за габаритов невозможно упрочнить с помощью ТВЧ. Так, в 66-м цехе было предложено плазменное упрочнение шпинделя тяжелого токарного станка весом 10 тонн и длиной 4 метра. Сейчас готовимся к плазменному упрочнению «корпусов подшипников» для 9ВЛПМ цеха №15. Перспективными направлениями, над которыми мы сейчас работаем, считаю вопросы плазменного напыления и применения металлизированных композиций при проведении ремонтных работ. Не все эксперименты пока удачные, технология до конца не освоена, не все условия учтены и понятны, но положительные результаты есть. Надо искать, общаться, пытаться развивать идеи, добиваться результата сообща, работая в команде. Для инженера сейчас очень интересный и плодотворный период, объемом информации небывалый. Тут уж по Маяковскому: «Глядите на мир без очков и шор, глазами жадными цапайте то, что в нашей стране хорошо и что хорошо на Западе!» Конечно, и в нашей команде бывает несовпадение мнений, это вполне естественно, ведь все имеют свои знания, свой опыт. Но мы всегда находим точки соприкосновения, чтобы добиться общего коллективного результата.

Например, в июле Борису Григорьевичу и новому начальнику цеха №7 Д.А.Боберу была поставлена задача по увеличению выпуска товарной продукции.

- Мы с ним не пересекались, — говорит Борис Григорьевич, — мы шли параллельно, каждый решал свои задачи, но шли к одной общей цели и делали это вместе, сообща, подстраховывая друг друга, понимая, что делаем общее дело. Мы добились хороших успехов: при обычном плановом товарном выпуске продукции в 7-8 млн руб. в июле мы дали 14 млн руб.

Борис Григорьевич утверждает, что успех к человеку приходит только тогда,

когда он работает в команде. Всю жизнь ему везет, он попадает в коллектив, который смело можно назвать командой. В школе, в судомодельном кружке была команда ребят, ходивших в шлюпочные походы; в армии — летный состав, экипаж дальнего морского разведчика, сложная и увлекательная служба по обнаружению подводных лодок на самолетах Б-6; в студенческие годы — дальние горнолыжные походы в Заполярье. По окончании Кораблестроительного института Борис Григорьевич работал в сдаточной команде с экипажем подводной лодки — это самая настоящая команда, а когда ты в ограниченном пространстве, без слаженной команды работать просто нельзя...

- Был случай, — вспоминает Борис Григорьевич, — когда мы понимали, что лодку невозможно вывести в море из-за сложившейся ледовой обстановки, был основательный недокомплект экипажа сдаточной команды (всего семеро гражданских специалистов), не было возможности пополнения запаса питательной воды для реакторов. Конечно, не выполнить приказ о переходе на другую базу я не мог, и опять спасла сила команды. Трое суток мы были практически без сна, но мы «завелись», наша лодка вышла в море, перебазировалась и впоследствии успешно прошла все сдаточные испытания. Заказ был сдан ВМФ своевременно. Думаю, мне просто повезло работать в командных условиях, и я смог реализоваться, найти себя в жизни, понять и прочувствовать, что дает команда. Когда поставлена общая цель, когда есть грамотный руководитель, когда тебе приходится искать правильные пути, необходимые для всех... тогда к человеку приходит успех.

На вопрос, счастливый ли он человек, Борис Григорьевич отвечает: «Да!». И продолжает:

- В повести «Стажеры» моих любимых авторов Аркадия и Бориса Стругацких есть фраза: «Жизнь дает человеку три радости. Друга, любовь, работу. Каждая из этих радостей уже стоит многого. Но как редко они собираются вместе!» А я себя считаю счастливым человеком, потому что у меня все три радости практически собрались вместе. У меня есть любимая работа, я не представляю себе жизни без нее, она заставляет меня держать себя в тонусе, постоянно искать что-то новое, находить — и снова искать. Мне повстречались в этой жизни хорошие друзья, у меня есть любимая семья, трое детей, которые как люди состоялись, есть любимая, правда, пока единственная внучка. И еще есть моя страсть — мои корабли, мои парусники.



ЭТО ИНТЕРЕСНО СЛОВО О ЮБИЛЯРЕ К ЮБИЛЕЮ Г.А. ЕФИМОВОЙ

В октябре отметит юбилей замечательный колпинский исследователь, историк, один из редакторов газеты «Ижорец», бывший директор Музея истории Ижорских заводов и просто замечательная женщина — Галина Алексеевна Ефимова.



Своим авторитетом и преданностью своему делу Галина Алексеевна давно завоевала уважение не только

коллег, но и простых колпинцев. Почетный гражданин города Колпино, лауреат «Золотой книги Колпино», кандидат исторических

наук — ее достижения и звания весьма значительны, и вклад, который она внесла в становление культурной жизни нашего города, неоценим. Но при этом Галина Алексеевна всегда была и остается скромным и очень приятным в общении человеком: она не кичится своими знаниями и опытом, но с удовольствием делится ими со всеми желающим.

Галина Алексеевна — из тех, кто «сделал себя сам». Она родилась в Тосно, а первые ее школьные годы выпали на войну. Великая Отечественная не пощадила никого, и ленинградцы весь ужас войны прочувствовали сполна. Детство, прерванное войной, эвакуация и потери близких, юность, совпавшая с послевоенной разрухой, — жизнь Галины Алексеевны не была легкой с самого начала. Но она всегда ставила себе высокую планку и добивалась цели; добивалась даже тогда, когда идущим рядом эта цель казалась нереальной. Какие бы должности она ни занимала: председатель совхозного рабочего комитета, редактор заводской газеты или директор музея — везде Галина Алексеевна проявляла присущие ей энергию, преданность делу и высочайший профессионализм.

В начале 1970-х годов Галина Алексеевна защитила кандидатскую диссертацию по истории Ижорского завода, и вскоре после этого была назначена редактором газеты «Ижорец». Нужно отметить, что должность главреда заводской многотиражки была крайне ответственной и совсем не женской: большой коллектив, ежедневная подготовка материалов «на злобу дня» не только о заводе, но и о Колпинском районе, неизбежные конфликты, жесткая партийная и административная «опека». Для того, чтобы успешно справляться с работой, Галине Алексеевне приходилось ежеднев-

но проявлять не только высокий профессионализм, но и блестящие организаторские и дипломатические способности.

В 1979 году в жизни Галины Алексеевны начался новый для нее и наиболее известный большинству ижорцев этап — она возглавила Музей истории Ижорских заводов. За 20 лет под ее руководством в музее было сделано многое, и главное — родилась новая экспозиция, которая служит колпинцам уже два десятка лет. Активно развиваясь, музей боевой и трудовой славы Ижорского завода превратился в музейное собрание, раскрывающее многие страницы истории Колпино. Галина Алексеевна активно занималась сбором экспонатов, и многое музей сумел получить только благодаря ее авторитету среди жителей города и сотрудников Ижорского завода. Ее прекрасные организаторские способности проявились и в том, что она сумела добиться оснащения музея современной видео- и оргтехникой в то время, когда подобной аппаратурой располагал далеко не каждый государственный музей.

Галина Алексеевна создала сплоченный коллектив единомышленников, решавший как прикладные, экспозиционные, так и научно-исследовательские задачи. И при этом она всегда оставалась очень теплым, понимающим, отзывчивым человеком.

Хочется отметить, что, будучи прекрасным руководителем, ответственным, требовательным к себе и другим, Галина Алексеевна всегда очень заботливо относилась к сотрудникам и в трудную минуту всегда протягивала руку помощи, — рассказывает нынешней директор Музея истории Ижорских заводов Лариса Дмитриевна Бурим. — Вырастив замечательного сына, она была бабушкой нашим детям, переживая их болезни и промахи,

их успехи и неудачи.

Мы обращаемся к Галине Алексеевне и сейчас, когда она уже на заслуженном отдыхе, — продолжает Лариса Дмитриевна. — Изменилась жизнь, но богатый профессиональный и жизненный опыт, бесценная копилка знаний и идей, накопленная Галиной Алексеевной, продолжает служить не только заводскому музею, но и другим организациям города Колпино.

Сегодняшняя жизнь Галины Алексеевны по-прежнему насыщена событиями и встречами и, по существу, мало отличается от ее трудовой жизни. Энергии и жизнелюбия Галины Алексеевны Ефимовой хватает и на поездки в исторические архивы, и на занятия в Российской Национальной библиотеке, и на чтение лекций, и на встречи со старожилами, и на занятия с юными краеведами и журналистами, и на подготовку газетных статей, вызывающих живой интерес колпинцев. Время над ней не властно! Так, в только в 2012 году вышло в свет солидное издание по истории местного самоуправления города Колпино «Они работали для горожан», был переиздан Альбом «Колпино — город воинской славы», которые были написаны Галиной Алексеевной в соавторстве с колпинскими краеведами. С 2007 года после двухлетнего перерыва возобновлен колпинский альманах «Ижорские берега». Главным редактором его стала Г.А.Ефимова. Нельзя не отметить ее профессиональную смелость: Галина Алексеевна никогда не боится «открывать» новые имена, публиковать произведения как профессионалов, так и начинающих авторов, для которых участие в альманахе — хорошая школа.

От всей души поздравляем Галину Алексеевну Ефимову с юбилеем и желаем ей крепкого здоровья, благополучия и, конечно, творческого долголетия.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ СТАТУС

Как мы уже сообщали в прошлом номере нашей газеты в парадном зале КДЦ «Ижорский» состоялась торжественная церемония подписания паспорта воинского захоронения, расположенного на территории Ижорских заводов у цеха №2, которое большинство ижорцев знают как памятник «Разорванное кольцо».

Подписание паспорта стало итогом одного из самых важных этапов в работе по увековечиванию памяти героев Великой Отечественной войны — масштабной ревизии воинских захоронений, которая проводилась специалистами районной администрации совместно с сотрудниками информационно-аналитического центра «Помним всех поименно» и Музея истории Ижорских заводов. Паспорт в присутствии ветеранов, почетных гостей мероприятия, в числе которых был, председатель Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга Александр Ржаненков, был подписан главой

Колпинского района Дмитрием Кобицким и временно исполняющим обязанности начальника отдела военного комиссариата по Колпинскому и Пушкинскому районам Владимир Доценко. Таким образом, воинскому захоронению на Ижорских заводах спустя много лет после его возникновения присвоен официальный статус.

Как отмечает руководитель общественной организации «Помним всех поименно» Александр Несмеянов, самым сложным в работе оказалось выявить списки защитников Ленинграда, кремированных в печах Ижорского завода. До этого никаких сведе-

ний об именах погибших не было. Буквально вручную были изучены и проанализированы сотни различных документов, по крупицам из самых разных источников собиралась информация о бойцах Ижорского батальона. И вот результат — найдены персональные данные о 123 военнослужащих, захороненных в братской могиле на территории Ижорского завода.

Кроме торжественного подписания паспортов в этот день была презентована «Книга памяти. Памятники Великой войны. Санкт-Петербург. Колпинский район», подготовкой которой занимался руководитель проекта «Книга памяти» Алексей Седельников.

Какова же история самого массового воинского захоронения района? В декабре 1941 года на Ижорский завод прибыл командующий Ленинградским фронтом И.И.Федюнинский. Он просил помочь в кремации трупов солдат, так как у армии не было

ни сил, ни времени хоронить убитых. По распоряжению главного инженера завода А.Ф.Аверина для сжигания трупов были приспособлены печи ряда цехов, а 27 февраля 1942 года Ленгорисполком разрешил исполкому Колпинского райсовета и дирекции Ижорского завода производить кремацию трупов в термических печах завода. Крематорий в Колпино действовал 4 месяца (февраль-май 1942 года); всего были кремированы останки 5534 человек. Это были бойцы Красной армии, павшие на колпинских рубежах, умершие от ран в местных госпиталях, рабочие завода и жители Колпино, погибшие от обстрелов и голода.

Кремация смогла предотвратить вспышки эпидемий в Колпино. Эта вынужденная мера пришлась на время самой тяжелой блокадной зимы и после кровопролитных боев на рубежах Слуцко-Колпинского участка Ленинградского фронта. В даль-

нейшем производились только индивидуальные и братские захоронения, без кремации тел погибших.

Прах кремированных хранился на Ижорском заводе в больших металлических емкостях и в 1945 году был предан земле на окраине тогдашней заводской территории. Первый обелиск на могиле у цеха №2 был установлен в 1946 году, а спустя два года году заменен на существующий поныне. Монумент представляет собой горизонтальную стелу, в левой части которой — барельеф: фигура коленопреклоненного скорбящего мужчины и надпись: «Вам, ижорцы и воины Советской Армии, ценою своей жизни оставившим врага у стен родного завода. Вам, кто не дрогнул, не покинул цехов и, не дожив до Победы, погиб у станков от обстрелов и голода». На площадке перед стелой — «вечный огонь», оформленный сегментами разорванного круга из нержавеющей стали.

НАША ИСТОРИЯ ЛЕГЕНДЫ ИЖОРСКОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

За долгую историю существования машиностроения на Ижоре свой вклад в развитие и укрепление Ижорских заводов внесло немало выдающихся людей. Предлагаем вашему вниманию краткие биографии лишь некоторых из них.

СУХАРЖЕВСКИЙ
Дмитрий Сергеевич
(1873-1954)



Работал в конструкторском бюро Ижорского завода (1901-1954) конструктором, затем руководителем бюро. Руководил разработкой проектов якорей, якорных канатов, паровых котлов, рулевых устройств, гребных винтов, главных и вспомогательных механизмов кораблей различного класса. Разработал многомоторный самолет типа «Илья Муромец», управляемые дирижабли, бомбометы, нефтяные двигатели, минометы, броневые автомобили и бронепоезда.

БАРАНОВ
Александр Николаевич
(1899-1968)



Окончил Технологический институт. Трудовой путь начал

в 1915 году в чертежной мастерской Ижорского завода. В 1919 году — главный конструктор Ижорского завода. Участвовал в постройке первых русских дирижаблей. Конструировал, строил и испытывал нефтяные двигатели системы Ижорского завода, применявшиеся на рыболовецких судах и для электрификации сел. Разработал конструкции различных видов плавучих мин и первых русских танков. Участвовал в создании первых русских блюмингов. После Великой Отечественной войны проектировал сосуды для химической промышленности, экскаваторы и др.

ГЛУШКОВ
Александр
Тимофеевич (1914-1983)



Окончил Ленинградский военно-механический техникум и Индустриальный институт. Потомственный ижорец. Трудовую деятельность начал в 1934 году мастером, затем был переведен в КБ. С 1941 года работал в Челябинске на заводе №200 главным конструктором, а по возвращении в Колпино в 1945 году пришел на Ижорский завод. В 1946-1948 годах — член технической комиссии при Управлении науки и техники советской военной администрации в Германии, руководитель конструкторской группы. После возвращения из Германии работал в СКБ-2 по проблемам атомного машиностроения, с 1976 года — начальник СКБ-2. Лауреат Государственной премии.

МИХАЛЕВ
Афанасий Прокопьевич
(1925-1996)



Окончил школу №3, поступил в РУ-11. С мая 1941 года проходил практику в инструментальном цехе Ижорского завода. В начале Великой Отечественной войны добился призыва в Ижорский батальон связным, затем — связистом. С батальоном прошел всю ВОВ, после демобилизации в 1945 году вернулся в Колпино и работал каменщиком на восстановлении города. С 1946 года — в цехе №7, с 1963 — в цехе №33. Награжден орденом Трудового Красного Знамени, дважды Герой Социалистического Труда (1966, 1978). Участвовал в создании первого реактора ВВЭР-1000.

БЫКОВ
Лев Михайлович
(1930-1986)



Окончил ЛКИ по специальности «Судовые и узловые установки». В 1956-1959 годах работал в ЦКБ. С 1959 года — на Ижорских заводах, сначала работал конструктором, с 1961 года — начальником сектора, с 1963 — заместителем главного конструктора проекта бюро стационарных установок, с 1968 — начальник отдела, с 1973 — заместитель начальника КБ-2 по НИР. Участвовал в монтаже, наладке и пуске III и IV блоков НВАЭС. Лауреат Государственной

премии за разработку и освоение специальных энергетических установок (1983 год).

КОРОБКОВ
Павел Герасимович
(1954-2011)



Окончил Пермский политехнический институт. В 1976-84 годах работал на Пермском машиностроительном заводе. С 1984 года — на Ижорских заводах. С 1991 года в «Ижора-КАРТЭКС» замдиректора — директором по организации производства, с 2000 — начальник производства, в 2005-2006 — генеральный директор ИЗ-КАРТЭКС. В 2006-2007 годах — первый заместитель генерального директора, генеральный директор ОМЗ-ГОиТ. С 2007 года возглавлял ИЗ-КАРТЭКС. Один из идеологов разработки и внедрения новой продуктовой линейки ижорских экскаваторов увеличенной мощности.

МАСЛЕНКО
Борис Аркадьевич
(1931-2010)



Один из ведущих специалистов в области атомного машиностроения. С 1964 года работал на Ижорских заводах, в 1971 году защитил кандидатскую диссертацию, а в 1976 году возглавил СКБ-2, затем занимал должности заместителя главного конструктора, начальника ОКБ. Лауреат Государственной премии (1983 год).

ЯКИМОВИЧ
Анатолий Фролович
(1907-1955)



Окончил Московский институт стали (1931 год). С 1936 года работал на Ижорском заводе, с 1944 года — главный инженер предприятия. Внес большой вклад в восстановление и развитие Ижорского завода после Великой Отечественной войны.

БОТИН
Геннадий Александрович
(1904-1987)



Окончил втуз при Металлическом заводе. После Великой Отечественной войны откомандирован с Дальнего Востока на Ижорский завод заместителем главного инженера завода. Разрабатывал техническую документацию на новые изделия: винт регулируемого шага, крыльчатый движитель. С 1957 — руководитель СКБ-2. Проектировал оборудование для атомных электростанций. Лауреат Сталинской премии (1951).

Главный редактор К.В.Симутин. Ответственный секретарь Л.В.Сидорова
Над номером работали: М.В.Матренин, Н.А.Саяпина, А.В.Шубаров, А.С. Лебедев, Л.Д.Бурим, Е.В.Сиротина
Телефон: (812) 322-88-88 (доб. 20-70)
Адрес: 196650, Санкт-Петербург, Колпино, Ижорский завод, д.б/н
E-mail: gazeta@omzglobal.com
УЧРЕДИТЕЛЬ: Открытое акционерное общество «Ижорские заводы»

Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов публикаций. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.
При перепечатке материалов и сведений, опубликованных в «Ижорце», ссылка на газету обязательна. Рукописи не возвращаются и не рецензируются. Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №77-17520. Газета распространяется бесплатно. Заказ №ТД-5065. Отпечатано в типографии ООО «Типографский комплекс «Девиз» 199178, Санкт-Петербург, В.О., 17 линия, д.60, лит. А, помещение 4Н. Печать офсетная. Тираж 5000 экз

Подписано в печать: 24.09.2013

Отпечатано и вышло в свет: 27.09.2013